

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PE000453/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/04/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR017667/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46213.007156/2013-40  
**DATA DO PROTOCOLO:** 30/04/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SINDICATO DOS CONTABILISTAS NO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 10.922.193/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROSIVALDO JUSTINO DA SILVA;

E

SESCAP-PE SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS E DAS EMPR. DE ASSES., PERICIAS, INFORM. E PESQUISAS NO EST. PE, CNPJ n. 41.227.034/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALBA ROSA NUNES ANANIAS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2013 a 31 de março de 2014 e a data-base da categoria em 1º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos contabilistas**, com abrangência territorial em **PE**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos em favor dos empregados os pisos salariais a seguir discriminados, de conformidade com o previsto nos Arts. 25 e 26, do Decreto-Lei nº 9.295/46:

Profissionais de nível técnico R\$ 900,00 (novecentos reais)

Profissionais de nível Superior e equiparados R\$ 1.200,00 (hum mil e duzentos reais)

Parágrafo único – Fica estabelecido o piso de R\$ 1.050,00 para os profissionais de nível

superior na categoria de Trainee.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - DA CORREÇÃO SALARIAL**

Os empregados regidos por esta convenção terão seus salários reajustados na data base mediante a incidência do percentual de 7,75% ( sete inteiros e , setenta e cinco centésimos por cento) incidente sobre os salários praticados em 31 de março de 2013.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA QUINTA - DA MORA SALARIAL**

A remuneração deverá ser paga até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, aplicando-se multa de 10% (dez por cento) em favor do empregado em caso de descumprimento do prazo, sendo o sábado considerado como dia útil.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DAS HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, quando trabalhadas semanalmente em dias úteis e 100% quando trabalhadas aos domingos feriados e dias santos, calculadas também sobre o valor da hora normal.

Parágrafo único - Em quaisquer situações, deverá ser observado o determinado nos Arts. 59 e 71 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO ADICIONAL NOTURNO**

Quando se tratar de jornada semanal de caráter exclusivamente noturna, o adicional a que se refere o Art. 73 da CLT será pago a razão de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA OITAVA - DO PAGAMENTO DO ANUÊNIO

A partir do 25º (vigésimo quinto) mês de vigência do contrato de trabalho os empregados beneficiários desta convenção farão jus ao pagamento mensal a título de anuênio de percentual de 1% (um por cento) sobre seu salário, de forma cumulativa durante a vigência do contrato de trabalho.

Parágrafo primeiro - Para aqueles empregados em gozo do adicional de quinquênio, permanecem em vigor as regras das CCT's anteriores.

### CLÁUSULA NONA - DA MÉDIA DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO

A média das horas extras e do adicional noturno habitualmente prestados, refletirão no pagamento das férias, 13º salário, descanso semanal remunerado (DSR), aviso prévio e FGTS (8% + 40% ).

## AJUDA DE CUSTO

### CLÁUSULA DÉCIMA - DO ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA PROVISÓRIA

Os empregados regidos por esta convenção que forem transferidos em caráter provisório para município diverso daquele em que desenvolvem suas atividades, farão jus a um adicional a razão de 30% (trinta por cento) calculado sobre sua última remuneração, enquanto durar a transferência, facultando-se ao empregador, custear as despesas de transporte, alimentação e moradia em substituição ao adicional referido.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA AJUDA ALIMENTAÇÃO

As Empresas que cumprem jornada de 08 (oito) horas diárias fornecerão aos seus empregados uma refeição de boa qualidade, que poderá ser substituída pela entrega de cheque-alimentação, tickets-refeição, cartão-alimentação ou qualquer outra designação equivalente, no valor de R\$ 10,50(dez reais e cinquenta centavos) a cada dia de efetivo trabalho, descontando, quando do pagamento do salário mensal, percentual de 10 % (cinco por cento) sobre o valor de cada refeição.

Parágrafo primeiro – As empresas estabelecidas fora da região metropolitana do Recife

poderão substituir o vale refeição por uma cesta básica no valor mínimo de R\$116,66 (cento e dezesseis reais e dezesseis centavos). Não podendo ser paga em pecúnia.

Paragrafo segundo - A ajuda alimentação de que trata o “caput” desta cláusula, não possui natureza salarial, portanto não se integra ao salário para qualquer fim, tudo de conformidade com o Programa de Alimentação do Trabalhador- PAT.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA ASSISTENCIA MÉDICA**

As empresas que mantém convênio com Plano de Saúde, garantirão aos seus empregados regidos por esta convenção inclusive aos seus dependentes legais, por mais 60 (sessenta) dias, quando eles tenham sido dispensados sem justa causa, benefício que será custeado pelo empregador, e que será automaticamente suspenso, caso o beneficiário seja efetivado em outro emprego.

## **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO AUXILIO DOENÇA**

Quando da volta definitiva ao trabalho após afastamento por doença, em período igual ou superior a 15 (quinze) dias, os empregados regidos por esta convenção gozarão estabilidade provisória de 60(sessenta) dias, sob a forma de auxílio doença.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO FORNECIMENTO DE LANCHES EM TRABALHOS EXTRAORDINÁRIOS**

Sempre que convocar trabalhadores para o trabalho fora do horário laboral, a empresa deverá fornecer lanche, equivalente a uma refeição, sem qualquer desconto, bem como sem valor estipulado, não se computando para fins remuneratórios mensais.

Parágrafo único – A concessão deste lanche ocorrerá quando as horas extras trabalhadas for igual ou superior a 90 (noventa) minutos

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

### **AVISO PRÉVIO**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA DISPENSA DO AVISO PREVIO TRABALHADO**

Conforme Súmula 276 do TST, o empregado que estiver cumprindo período de aviso prévio, será dispensado do mesmo se comprovadamente conseguir outro emprego.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA DISPENSA ANTES DA DATA BASE**

Fica assegurado ao empregado (a) dispensado (a) sem justa causa, no período compreendido entre 01 a 31 de março, a indenização adicional prevista no art. 9º da Lei nº 6.708/79 c/c a Lei nº 7.238/84.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES****QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA ANUIDADE DO CRC**

Por ser obrigatório o pagamento da anuidade devida ao Conselho Regional de Contabilidade para o exercício da profissão, as empresas se obrigam ao pagamento da anuidade à razão de 100% (cem por cento) em prol daqueles profissionais que assinam como responsáveis técnicos, e a razão de 20% (vinte por cento) para os demais profissionais contábeis.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO FORNECIMENTO PELO EMPREGADOR DE CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO**

Se os empregados pretenderem realizar cursos em suas áreas específicas, de comum acordo entre empregado e empregador, estes custearão no mínimo 75% (setenta e cinco por cento) do valor daqueles cursos, desde que não haja prejuízo dos serviços e horários no tocante às ausências dos empregados.

**TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA****CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO EMPREGADO TRANSFERIDO - GARANTIA DE EMPREGO**

Ao(a) empregado(a) técnico(a) contábil ou contador(a) que venha a ser transferido(a), com sua anuência, conforme previsto no art. 469 da CLT, fica assegurada a garantia de

emprego por 01 (um) ano a contar da sua ocorrência.



## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA ESTABILIDADE NA APOSENTADORIA**

Aos empregados técnicos contábeis e contadores, prestes a se aposentar, fica assegurada estabilidade provisória e garantia de emprego durante os 18(dezoito) meses que anteceder a data em que o mesmo venha a completar o direito ao benefício previdenciário aposentadoria pelo INSS, desde que o empregado conte com mais de 05 (cinco) anos de serviços prestados ao mesmo empregador.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA SEMANAL DE TRABALHO**

A carga horária semanal de trabalho dos empregados regidos por esta Convenção, será de 44 horas semanais, podendo haver a supressão do labor do sábado e sua inclusão durante a semana de segunda a sexta feira.

Parágrafo único – As empresas concederão aos seus empregados, intervalo de 10 minutos a cada expediente diário de trabalho.

### **FALTAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Fica assegurado o abono de falta aos técnicos contábeis e aos contadores nos dias de prova, quando as atividades serão encerradas 02 (duas) horas antes do final do expediente, desde que o empregador seja avisado com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e também mediante comprovação posterior.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA HORA “IN-INTINERI”**

Fica assegurado como período de efetivo trabalho, o tempo gasto no percurso da cidade para o local de trabalho e na volta deste, até o ponto costumeiro, desde que o transporte

seja fornecido pelo empregador em veículo de sua propriedade ou de terceiros e condicionado ao fato do local do trabalho estar em lugar de difícil acesso e não ser servido por linha regular de ônibus.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO INICIO DAS FERIAS E DO AVISO PRÉVIO**

As férias individuais ou coletivas, bem como o período destinado ao aviso prévio não poderão iniciar-se aos sábados, domingos, feriados, dias santificados ou dias já compensados.

Parágrafo único Aos empregados (a) que requeiram até 30 dias antes do início do gozo das férias, fica assegurada a antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, cujo desconto se dará quando do pagamento da segunda parcela no mês de dezembro. §2º art 2º da Lei 4.749/65.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS FERIAS PROPORCIONAIS EM PEDIDO DE DEMISSÃO**

O empregado regido por esta convenção que pede demissão contando com menos de 1 (um) ano de contrato de trabalho, terá direito a receber as férias proporcionais acrescidas de 1/3 (um terço), com arrimo na súmula n.º 261 do Colendo TST.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **EXAMES MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS E DOS ACESSÓRIOS ERGONÔMICOS**

Para justificativa de faltas, serão reconhecidos e acatados pelos empregadores os atestados médicos e odontológicos do Sindicato ou Convênios, além daqueles fornecidos pelo INSS ou do SUS, e ainda, caso a empresa mantenha convênio médico, esse atestado, também fará prova eficaz, desde que por um período de até três dias de afastamento.

Parágrafo único - Por recomendação médica devidamente justificada e comprovada, obrigam-se o(s) empregador(es) a fazer entrega ao(s) empregado(s), de forma gratuita dos equipamentos e acessórios ergonômicos para uso no posto de trabalho.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Na forma do que dispõe o art. 543 da CLT, e para prestação de serviços à entidade Sindical Obreira, as empresas deverão liberar o Diretor Presidente, o Secretário e o Tesoureiro, de forma integral, durante toda a jornada, sem prejuízo da remuneração e de seus direitos trabalhistas, por até três vezes ao mês, devendo para tanto ser formalizada comunicação com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, exceto tratando-se de necessidade imperiosa, devidamente comprovada pelo Sindicato.

Parágrafo único: A liberação dos dirigentes sindicais previstas nesta cláusula encontra-se limitada a um profissional por estabelecimento empregador

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS DESCONTOS DOS ASSOCIADOS SINDICALIZADOS**

Os empregadores efetuarão desconto das mensalidades dos empregados associados e sindicalizados, e por eles autorizados, fazendo o respectivo depósito na CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência 0045 c/c nº 295.274-2, remetendo posteriormente ao Sindicato dos Contabilistas no Estado de Pernambuco a(s) cópia(s) do(s) depósito(s) e a relação dos técnicos contábeis e contadores que sofreram aquele desconto.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Conforme art. 8º inciso IV da Constituição Federal e mediante deliberação em assembleia que aprovou os termos desta convenção, fica instituída contribuição assistencial patronal, no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) a ser paga pelas empresas em favor do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado de Pernambuco - Sescap/PE, através de emissão de boleto de cobrança bancária com vencimento para o dia , destinando-se a mesma para atender as despesas oriundas da presente negociação coletiva (editais, publicações, convocações e Honorários advocatícios).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO EMPREGADO**

As empresas descontarão dos seus empregados, no mês de maio de 2012, a título de contribuição de fortalecimento sindical o equivalente a 1.0%(um por cento) do piso do profissional contábil de nível superior definido na cláusula terceira desta CCT., conforme



o Art. 513 alínea 'e' da CLT.

Parágrafo primeiro - Os empregadores farão o depósito do valor descontado a título de contribuição assistencial, na CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência 0045 c/c nº 295.274-2 e, encaminharão ao SINDICON/PE a comprovação do depósito juntamente com relação nominal dos seus empregados.

Parágrafo segundo - o direito de oposição ao desconto acima mencionado, será exercido pelo empregado, mediante correspondência individualizada firmada pessoalmente junto ao SINDICON/PE, no prazo de até 10(dez) dias, contados a partir do registro desta CCT junto à SRTE/PE.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMISSÃO DOS TRABALHADORES**

Nos estabelecimentos que contam com mais de 40 (quarenta) técnicos contábeis ou contadores, fica assegurada a eleição de 01 (um) deles para fazer parte da representação da categoria durante os eventos sociais e trabalhistas, inclusive junto as AGO, gozando o eleito da estabilidade provisória, nos moldes do dirigente sindical conforme previsão constante do Art. 543. §§ 3º e 4º da CLT.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO QUADRO DE AVISOS**

Para fins de divulgação e informações pertinentes a categoria contábil, as empresas reservarão espaço no quadro de avisos de sua sede, cabendo ao SINDICON/PE, divulgar naquele espaço os avisos e comunicações de interesse da categoria, inclusive a cópia da Convenção Coletiva de Trabalho, determinação do Art. 614. § 2º, da CLT, vedando-se expressamente a veiculação de propaganda política eleitoral.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DOS COMPROVANTES**

Fica assegurado empregados regidos por esta convenção o fornecimento pelo empregador, da comprovação dos depósitos do FGTS, bem como dos recibos salariais mensais. Incluso a entrega também da cópia do contrato de experiência, esse no momento das assinaturas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Quando solicitado pelo Sindicato dos Contabilistas no Estado de Pernambuco, obrigam-se as empresas a remeter a cada semestre, relação dos empregados regidos por esta convenção pertencentes ao seu quadro funcional, devendo vir acompanhada das cópias dos CAGED,s destes períodos.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA GPS/INSS A DISPOSIÇÃO DO SINDICON/PE**

Quando solicitado, a partir do dia 22 (vinte e dois) do mês imediatamente posterior ao mês de competência, as empresas deverão remeter ao Sindicato dos Contabilistas no Estado de Pernambuco as guias da GPS/INSS, atendendo ao previsto no Art. 3º da Lei nº 8.870/94.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA GARANTIA APLICAVEL A COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL**

Aos componentes da Comissão de Negociação Salarial, composta de 03 (três) empregados, eleitos entre os beneficiários desta convenção, limitada a participação na comissão a um empregado por empresa, fica assegurada estabilidade por igual aos membros da Diretoria e do Sindicato.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS TRABALHISTAS -PREFERÊNCIA**

Ao SINDICON/PE é trazida a preferência para homologação das rescisões contratuais dos empregados abrangidos por esta Convenção, atendendo ao que determina o Art. 477 caput, § 1º da CLT, combinados com o art. 5º da Instrução Normativa nº 3, de 21/06/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, que dispõe:

*Art. 477 - É assegurado a todo empregado, não existindo prazo estipulado para a terminação do respectivo contrato, e quando não haja ele dado motivo para cessação das relações de trabalho, o direito de haver do empregador uma indenização, paga na base da maior remuneração que tenha percebido na mesma empresa.*

*§ 1º - O pedido de demissão ou recibo de quitação de rescisão do contrato de trabalho, firmado por empregado com mais de 1 (um) ano de serviço, só será válido quando feito com a assistência do respectivo Sindicato ou perante a autoridade do Ministério do Trabalho.*

Art. 5º São competentes para prestar a assistência ao empregado na rescisão do contrato de trabalho:

- I - o sindicato profissional da categoria, e
- II - a autoridade local do Ministério do Trabalho e Emprego.

Parágrafo único: No ato de homologação das rescisões contratuais junto ao SINDICON/PE, somente serão aceitos pagamentos em espécie, cheque administrativo, ou ainda o depósito em conta bancária, observado os prazos estabelecidos no Art. 477 da CLT.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DOS BENEFICIÁRIOS**

São beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho todos os *contadores e técnicos em contabilidade*, com devido registro no Conselho Regional de Contabilidade, contratados pelas empresas vinculadas ao Sindicato Patronal, Art. 570. CLT, em face dos seus objetivos sociais, a seguir relacionados:

Administradora de cartões de crédito, Administradora de convênios de refeições (vale refeição, ticket, etc.) advogados associados; aerofotogrametria; agências de emprego; agências de informações confidenciais; análise e registro; arquitetura e planejamento; assistência contábil; assistência gerencial; associações comerciais e industriais; consultoria econômico-financeira; consultoria de empresas; consultoria de estudos e projetos, inclusive arquitetônicos; consultorias industriais; consultoria de informática; consultoria de marketing; consultoria de organização; consultoria de recursos humanos; cooperativa de eletrificação rural; elaboração de projetos agropecuários; assessoria e desenho; empreendimentos; empresas artísticas (empresas); empresa de organização e promoção de eventos; empresa de planejamento industrial, municipal, rural, urbano; empresas de urbanização; engenharia de projetos; estudos técnicos; estudos técnicos e financeiros, assistência técnica em função de análise; consultoria de supervisão de projetos; execução de projetos agro-industriais, fornecedores de mão-de-obra, fotografias aéreas; implantação de projetos; informações cadastrais; empresas de pesquisas de mercado; instituto de desenvolvimento empresarial; levantamento para engenharia consultiva; levantamento topográfico; locação de mão-de-obra; marcas e patentes; merchandise, minerais, tecnológicas; planejamento agropecuário; plantas e projetos para reflorescimento; estudos de viabilidade técnica, fiscalização e supervisão de obras e serviços de engenharia; promoção e televendas; seleção de pessoal; serviços de proteção ao crédito, serviços de recrutamento e seleção de pessoal; serviços empresariais; sociedade civis com prestação de serviços na área de crédito, trabalho temporário; topografia e projetos, vendas de contratos de assistência médica e escritório de contabilidade; trabalhadores contratados por empregadores pessoa física (advogados, contadores, engenheiros, etc...) em atividades abrangidas pelo SESCAP-PE, bem como os contratados em outros Estados, mas que prestem serviços no Estado de Pernambuco. Inclusive nos escritórios individuais.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA MULTA PELO DESCUMPRIMENTO**

Fica estipulada multa no valor de 25% (vinte e cinco por cento)trinta por cento) do menor piso salarial da categoria pelo descumprimento das obrigações de fazer e dar previstas nesta convenção, que será revertida em benefício do empregado prejudicado e do sindicato profissional, a razão de 12,5% (doze e meio por cento) em favor de cada um deles.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - JUIZO COMPETENTE**

As partes aqui representadas elegem a justiça do trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente convenção.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DOS EFEITOS JURIDICOS**

E para que produza seus jurídicos e legais efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 04 (quatro) vias de igual teor e forma, que será levada à registro e depósito junto a SRTE-Superintendência Regional do Trabalho em Pernambuco conforme determina o parágrafo único do art. 613 da Consolidação das Leis do Trabalho; mantidas todas as demais cláusulas e condições que não sofreram alterações.



**ROSIVALDO JUSTINO DA SILVA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS CONTABILISTAS NO ESTADO DE PERNAMBUCO**

**ALBA ROSA NUNES ANANIAS**  
**PRESIDENTE**  
**SESCAP-PE SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS E DAS EMPR. DE ASSES.,PERICIAS,**  
**INFORM.E PESQUISAS NO EST.PE**